

AZIENDA SANITARIA LOCALE - PAVIA

(Decreto Cost. n. 70639 del 22.12.1997)



Viale Indipendenza n. 3 – 27100 PAVIA

Tel. (0382) 4311 - Fax (0382) 431299 – Partita I.V.A. e Cod. Fiscale N° 01748780184

DECRETO N. 562/20

DEL 29 OTT. 2007

Il DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO CURE PRIMARIE:

Dr.ssa Simonetta NIERI

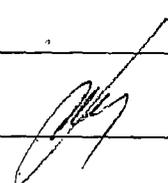
OGGETTO: Graduatoria Aziendale Disponibilità per la Continuità Assistenziale. Ottobre 2007. Determinazioni.

CODIFICA N.: 9.2.2.8

PRATICA N.:

Il Responsabile del Procedimento: Piergiorgio Maggi

Il Funzionario istruttore: Piergiorgio Maggi



legato 1)

1
al decreto n. 562/2.0. del 2.9. OTT. 2001

**SERVIZIO DI CONTINUITA' ASSISTENZIALE
GRADUATORIA AZIENDALE DI DISPONIBILITA'
(ART. 15 E 70) ACN 23/03/2005**

CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DEGLI INCARICHI A TEMPO DETERMINATO

Premessa relativa ai Medici in servizio presso la Centrale di Coordinamento CA:

- I Medici mantengono il loro status quo, assicurando quanto concordato al momento dell'ingresso presso la Centrale di Coordinamento CA (turni unicamente presso la Centrale per chi aveva aderito con tale modalità, altre particolarità), compatibilmente con le esigenze dell'Azienda.
- Per i nuovi titolari è prevista sia attività in Centrale, sia attività presso le postazioni territoriali, sempre secondo le esigenze dell'Azienda.

CRITERI PER LA FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA

Priorità da seguire per l'inserimento in graduatoria dei Medici sostituti aventi titolo:

1. Medici in graduatoria regionale
2. Medici formati per il servizio in Centrale di Coordinamento di CA
3. Medici che hanno effettuato il Servizio di guardia medica turistica presso l'ASL di Pavia (per un anno dalla cessazione dell'incarico)
4. Medici non in graduatoria regionale
5. Medici in formazione specialistica (ai sensi dell'art.19, comma 11, L.n.448 del 28/12/2001)

Attribuzione punteggio, nel rispetto delle priorità stabilite:

- Il Medico viene graduato secondo il numero di ore di attività nel Servizio di Continuità Assistenziale dell'ASL di Pavia, a far capo dall'01/01/1998.
- A parità di punteggio prevalgono nell'ordine il voto di laurea e l'anzianità di laurea.
- Semestralmente i competenti uffici provvederanno all'aggiornamento dei punteggi.
- I nuovi inserimenti di medici in graduatoria avverranno sempre semestralmente secondo l'ordine di punteggio posseduto.
- In carenza di punteggio le disponibilità dei medici ad effettuare sostituzioni resteranno agli atti per eventuali emergenze che non possano essere soddisfatte dalla graduatoria aziendale di disponibilità.

MODALITA' ATTUATIVE DELLA GRADUATORIA

- l'assegnazione degli incarichi di sostituzione avviene a seguito di ricognizione della copertura provinciale del servizio
- gli incarichi di sostituzione sono di norma annuali, fatto salvo situazioni specifiche relative alle esigenze di servizio per le quali è possibile assegnare incarichi mensili
- I medici in formazione specialistica (ai sensi dell'art.19, comma 11, L.n.448 del 28/12/2001) possono essere incaricati solo in caso di carente disponibilità dei medici già iscritti in graduatoria, così come ribadito dal DPCM del 06 luglio 2007, che approva lo schema tipo del contratto di formazione specialistica dei medici, all'art.5, punto 2; l'incarico di sostituzione potrà quindi essere assegnato per un periodo da uno a tre mesi e con turni da due ad un massimo di otto
- a seguito di assegnazione di titolarità sulla base della pubblicazione delle ore carenti, oppure di rientro in servizio di titolari in aspettativa o in malattia, cessano gli incarichi di sostituzione a partire dall'ultimo sostituto in graduatoria

gli incarichi vengono attribuiti secondo l'ordine di graduatoria ed a seguire rispetto al medico precedentemente incaricato. ove non sia stato possibile assegnare l'incarico provvisorio vacante si ripercorre integralmente la graduatoria di disponibilità

- mancata accettazione incarico conferito entro il 15 del mese precedente → ultimo posto in graduatoria, con mantenimento del punteggio relativo all'anzianità di servizio
- interruzione ingiustificata dell'incarico (fatti salvi documentati casi sia di malattia con consegna della certificazione entro il terzo giorno presso il DCP, sia di gravi fatti familiari) → ultimo posto in graduatoria con perdita del punteggio fino alla successiva pubblicazione di nuova graduatoria
- interruzione o mancata accettazione incarico per motivi di instaurazione di altro rapporto lavorativo → cancellazione dalla graduatoria
- ripetuta non effettuazione dei turni assegnati senza valido motivo → cancellazione dalla graduatoria aziendale di disponibilità